



Eskilstunaortens Ryttarförenings jämställdhetspolicy

Det övergripande målet för föreningens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva aktiviteter inom föreningen. Det kräver att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. Föreningen ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt.

Om föreningen lyckas med det kommer vi att få en idrotts- och föreningsverksamhet som är än mer utvecklande för både kvinnor och män.

Delmål

Flickor och pojkar, kvinnor och män ges lika möjlighet att utöva aktiviteter inom föreningen.

Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning, fysiska eller psykiska förutsättningar, ska få vara med i föreningsdriven verksamhet

Föreningen ska alltid utforma all verksamhet så att den ger alla som deltar en kamratlig och trygg social gemenskap.

Det innebär att förutsättningarna för träning och tävling ska anpassas till flickors och pojkars, kvinnors och mäns behov och möjligheter. Aktiva kvinnor och män ska till exempel ha tillgång till tränare och ledare med grundläggande kunskap och kompetens om jämställdhet.

Kvinnor och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning och föreningsverksamhet värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.

Det innebär till exempel att kvinnors och mäns aktiviteter tilldelas resurser efter samma principer, när det gäller budget, träningsanläggningar, träningstider och liknande och att kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet i forskning, information och arbete mot massmedia. Det innebär också att föreningen ska arbeta mot sexualiseringen inom idrotten, också i medierna.



Jämställdhetsintegrering: jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda., ledare, tränare och anställda på alla nivåer inom föreningen.

Ort och datum

Ansvarig

Birgitta Ehrenström, Ordförande

Godkänd av

Utfärdat av

Namnförtydligande

Namnförtydligande